



Towards a European gender-inclusive cybersecurity field

WAT SCHEELT ER?

- Cyberaanvallen groeien exponentieel
- Toenemend cyberbewustzijn legt meer beslag op onze talentenpool
- Cybersecurity heeft een identiteitsprobleem

It's the economy,
stupid!



MIND THE GAP



“The need for gender balance is evident in all sectors. In cyber security, however, that need is an urgent one, due to the enormous competence gap created by the digital transformation”, **Anett Mádi-Nátor, President W4C Foundation**

16%

Vacaturegraad Belgische cyber security sector is veel hoger dan de:

- Vacaturegraad Belgische IT sector: 9.1%
- Vacaturegraad Belgische economie: 5%

21,2%

Verwacht **jaarlijks groeipercentage** van de Belgische cyberbeveiligingsindustrie (2021-2025)

WAAROM ?

Cybersecurity kent een groot **tekort aan vaardigheden** ¹:

199.000+ in Europa

2,72 miljoen wereldwijd

1.205 vacatures in België



19%

VROUWEN IN CYBERSECURITY BELGISCH PERSONEELS-BESTAND



Dit wordt nog verergerd door een gebrek aan vrouwelijke vertegenwoordiging, slechts 25% van het personeelsbestand in Europa bestaat uit vrouwen, **19% in België** ¹.

¹ ISC² "2022 Workforce Report

WIE ZIJN WE?



Een initiatief gelanceerd in januari 2019 door ECSO met de actieve steun van 31 stichtende leden (Europese vrouwelijke leiders als ambassadeurs van Women4Cyber) en in het bijzonder van de Europese Commissie (toenmalige Eurocommissaris Mariya Gabriel)

Een particuliere stichting zonder winstoogmerk die de participatie van vrouwen in cyberbeveiliging wil bevorderen, aanmoedigen en ondersteunen.

Doelstellingen:

- Een sterke gemeenschap creëren
- Ondersteunen van bewustwording, onderwijs, opleiding en werkgelegenheid voor vrouwen
- Beleid op EU- en nationaal niveau ondersteunen en vormgeven
- Creëren van nationale afdelingen (waaronder een Belgische afdeling – sedert september 2022)



W4C CHAPTERS



CHAPTERS



- Spain
- North Macedonia
- Albania
- Lithuania
- Luxembourg
- Serbia
- Italy
- France
- Portugal
- Kosovo
- Finland
- Greece
- Austria
- Slovakia
- Belgium
- Bosnia and Herzerogovina
- Denmark
- Latvia
- Poland

19 Nationale Chapters

WAT ZIJN DE UITDAGINGEN

Genderstereotypen:

- Vooral over de capaciteiten van vrouwen in STEM (geldt niet voor alle landen)
- Perceptie van mislukking en risicoaversie zijn uiterst belangrijk voor meisjes & vrouwen en werken ontmoedigend.

Onbewuste vooroordelen:

- Onbewuste vooroordelen kunnen ertoe leiden dat vrouwen worden gepasseerd voor banen of promoties, of anders worden behandeld op de werkplek.
- De werkomgeving draagt er vaak toe bij dat vrouwen de industrie verlaten.

Gebrek aan vrouwelijke rolmodellen:

- Dit kan het moeilijk maken voor vrouwen om zichzelf in deze rollen te zien en te geloven dat ze succesvol kunnen zijn.
- Belangrijk voor succesvolle rekrutering.

Door de uitdagingen aan te pakken, helpt W4C de genderkloof in cyberbeveiliging te dichten en een meer divers en inclusief personeelsbestand te creëren..

BEELDVORMING



Grace Hopper



Frances Allen



Jean Sammet



Barbara Liskov

BIED ROLMODELLEN AAN

STEAM

WOMEN[™]
4CYBER
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION



Phédra Clouner, Algemeen adjunct-directeur
Center voor Cybersecurity België

Master in Oude Geschiedenis en Klassieke Talen



Nadia Aimé, Cybersecurity Technical Specialist
Microsoft

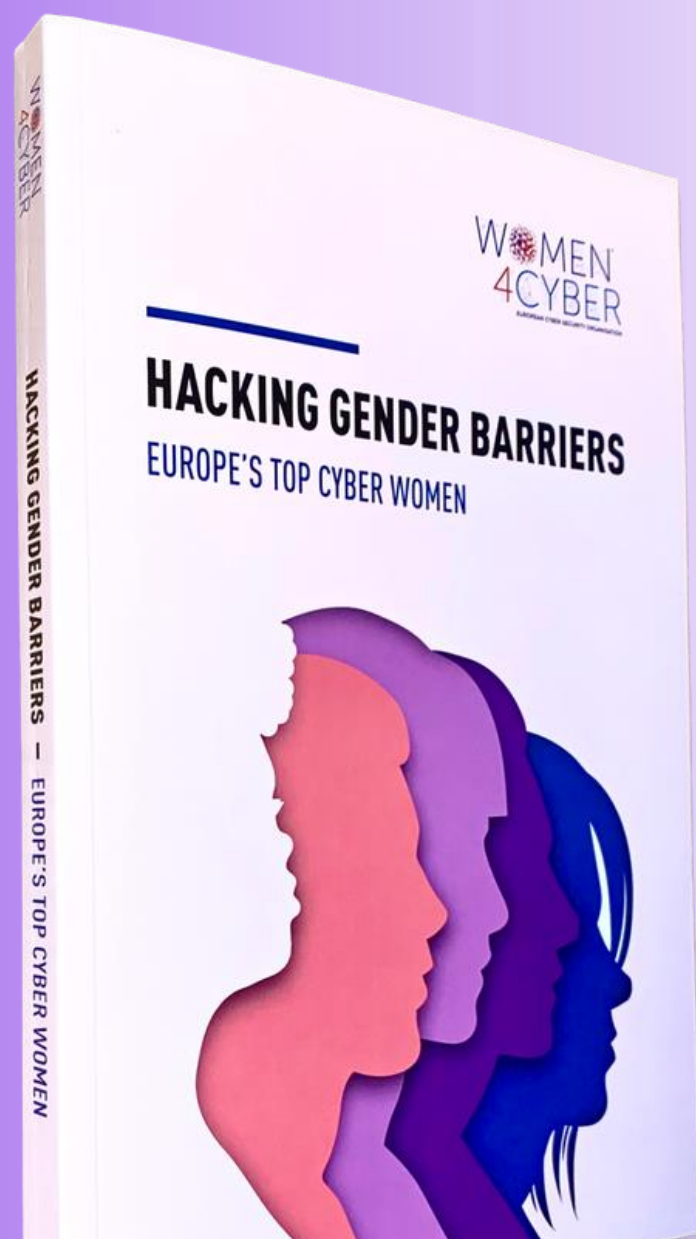
Geen academische kwalificaties.



Ann Mennens, Cyber Aware Programme
Manager@IT Security Directorate, DIGIT
European Commission

Master in Geschiedenis

ROLMODELLEN



Boek met de profielen van meer dan 100 vrouwen in cyberbeveiliging in Europa - interviewstijl.

Doelen:

- Vrouwelijke rolmodellen die jonge vrouwen kunnen inspireren en overtuigen om voor deze sector te kiezen
- Licht werpen op de verschillende professionele rollen in cyberbeveiliging

women4cyber.eu



De **Women4Cyber Registry of Experts** verzamelt vrouwen met verschillende profielen en kan dienen als referentiepunt voor expertgroepen, organisatoren van evenementen en media, maar ook voor samenwerking en zakelijke opportuniteiten.

Er is een **Belgische versie** in de maak.

[W4C Foundation website: Registry of experts - Women4Cyber](https://women4cyber.eu/)

MENTORSCHAPS-PROGRAMMA'S

EERSTE EDITIE

- Pilot programma
- Nov 2021 - Mei 2022
- 24 mentees / 19 mentoren

3RD EDITION

- Aug 2022 - Feb Maart 2023
- 85 mentees / 65 mentoren
- 24 nationaliteiten

TWEEDE EDITIE

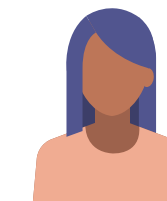
- Mei 2022 - Nov 2022
- 95 mentees / 87 mentoren
- 28 nationaliteiten

4th EDITION

- Maart 2023 -Sep 2023

Mijn mentee nam de opdrachten echt serieus en beoordeelde haar groei en wat ze had geleerd. Ik zag een echte verandering in hoe ze omging met haar collega 's en werkdruk.

We verlengden ons mentorschap met nog eens 6 maanden om haar te helpen haar groei voort te zetten - het was een fantastische reis om haar te zien groeien in haar zelfvertrouwen.



- **375 deelnemers**
- **204 vrouwelijke mentees**

- **3 Edities**

Sinds ik het mentorschapsprogramma ben gestart en met de steun van mijn mentor, ben ik gepromoveerd naar CISO!

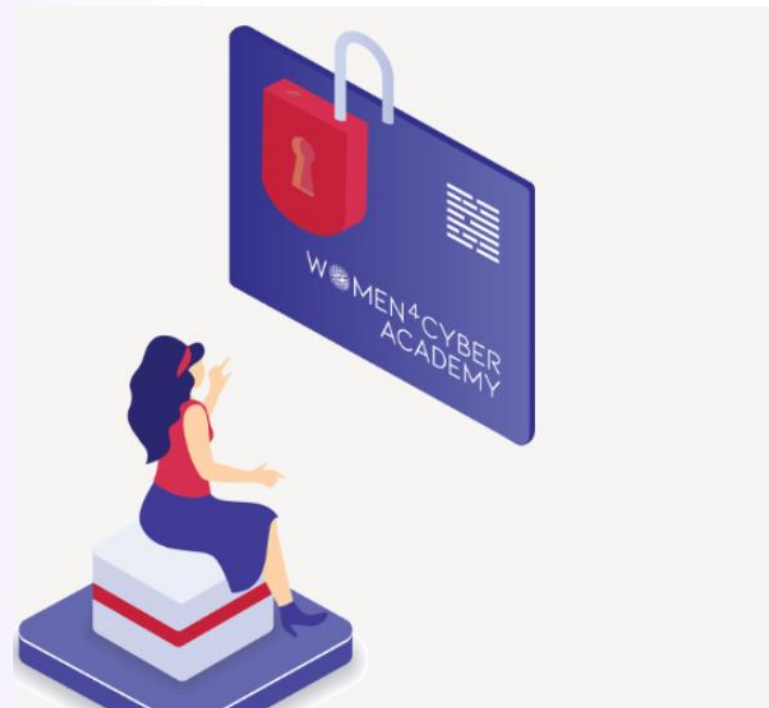
Aangezien ik nu een team moet leiden, zal ik met mijn mentor samenwerken om mijn leiderschap en soft skills te verbeteren.



MEER LEERMOGELIJKHEDEN



Women4Cyber Academy



<https://women4cyberacademy.eu>

CyberWayFinder

CWF 2023 TRAINING OVERVIEW

CYBERSECURITY PROFESSIONAL EDUCATION

AVAILABLE IN 2023

COURSE UPON
REQUEST

CAREER TRANSITION TRACKS (CTT)

FOUNDATION OF
SECURITY

BUSINESS RISK AND
CLOUD SECURITY

FUNDAMENTALS OF SECURITY
ARCHITECTURE AND
BUILDING A DESIGN &
MODELLING PORTFOLIO

FAST-TRACK MODULES:

PROFESSIONAL GROWTH MODULES (PGM)

ISO 27001
LEAD
IMPLEMENTER

CYBERSECURITY
BOOTCAMP

NETWORK
DEFENSE
FUNDAMENTALS

CERTIFICATION
REVIEW

SECURE SOFTWARE
DEVELOPMENT

ETHICAL HACKING
AND PENETRATION
TESTING

SPECIAL SESSIONS (SPS)

CYBERSECURITY
MASTERCLASS

HACKING A CYBER
CAREER

DESIGN THINKING

MENTORING

<https://cyberwayfinder.com>

Women4Cyber heeft met ECSO de krachten gebundeld om een Europese HR-gemeenschap te ontwikkelen om de kloof in het personeelsbestand te verkleinen en het wervingsproces in Europa te versnellen.

ECSO's EHR4CYBER heeft als doel de HR/recruitment sector te ondersteunen bij het aantrekken, werven en behouden van cybersecurity talent in Europa.



AANPAK ONBEWUSTE VOORRODELEN

10 Tips:

- Diversiteitstraining en workshops
- Regelmatige zelf-evaluatie
- Feedback mechanismes
- Mentoring en sponsorprogramma 's
- Metrieken en data-analyse
- Inclusiviteit in vergaderingen en besluitvorming
- Diversity and Inclusion Officer
- Externe audits
- Voorlichtings-en bewustmakingscampagnes
- Engagement van management

Harvard Business Review Research:

US women working in science, engineering & technology fields were 45% more likely than their male colleagues to quit within a year of taking a job.

Women just aren't getting promoted into senior tech roles. There's a real lack of sponsorship, people in senior positions – typically men – supporting women's work and efforts. If companies want to have the right balance in the room, they need to help women at the middle level to progress.

**Inclusie en diversiteit:
bewuste acties en beleid!**

CONCLUSIES

- Competitief voordeel voor de organisatie
- Diversiteit stimuleert innovatie en cultuurverandering binnen de organisatie
- Maak het beroep aantrekkelijker voor vrouwen; verander de beeldvorming
- STEM moet STEAM worden: multi-getalenteerde teams verhogen de weerbaarheid
- Diverse teams faciliteren transfer van vrouwen naar meer technische jobs
- Vrouwelijke rolmodellen zijn essentieel voor rekrutering
- Onderwijs en opleiding zijn essentieel om je pool aan deskundigen in stand te houden/ te vergroten
- HR moet een bondgenoot zijn, geen obstakel
- Beleid gericht op inclusieve werkomgeving
- Meten is weten - diversiteitsmetrieken



Diversity = **REPRESENTATION**

Inclusion = **BEHAVIOR**

Belonging = **FEELING**

Equity = **SYSTEMS**

Justice = **RESULTS**



De Toekomst van Cybersecurity
is Inclusief & Divers!

W4C Belgium COMMUNITY

Thank You



Despina Spanou • 1st
Head of Cabinet for European Commission Vice President Margarit...
2mo • 🌐

An inspiring audience is the recipe of a good speech - today was a truly interactive session not a classic conference . I am humbled by these kind words. But I must return all compliments to those who make it happen , those who are so keen to join a world that keeps our world safe. Today this is more needed than ever. Thank you!

Belgian Cyber Security Coalition
9,342 followers
2mo • Edited • 🌐

For many women in the cybersecurity industry and beyond, **Despina Spanou (European Commission)** is a great role model. She encourages people to see opportunities rather than limitations. No wond ...see more



You and 171 others 2 comments

Séverine Waterbley reposted this

FOD Economie / SPF Economie / FPS Economy
13,953 followers
5mo • 🌐 [+ Follow](#)

Op deze Internationale Vrouwenrechtendag namen we deel aan het evenement "Women4Cyber Belgium". Dit evenement helpt vooroordelen doorbreken en legt de nadruk op het feit dat vrouwen succesvo ...see more

[See translation](#)



71 2 comments • 1 repost

Sandra Denghien ✓ • 1st
Executive Advisor | Program Manager | Mentor BE EU ▶ strong track record...
5mo (edited) ...

Big applaus to the panelists, masters of ceremony ... and enthusiast participants. So great to contribute and see this shared empowerment in action 🙌🚀

Like · 🗨️ 2 | Reply

Aurelia Takacs • 2nd
Global DE&I Lead, Cisco CX Centers | Championing Diversity, Equity, Inclus...
5mo ...

Congrats on a hugely successful event! Thanks for having me on the panel, you're all doing amazing work to encourage and empower more women in cybersecurity, keep it up!

Like | Reply

Noémie HONORE (She/Her) • 1st
Head of Wavestone Belgium BE - Senior Manager - 🇺🇦 Women4Cyber eu - ...
2w ...

Avec **Women4Cyber Belgium**, nous relevons le défi d'attirer plus de femmes dans la cyber 🙌. Avec des résultats croissants, cela va clairement démontrer la valeur de la diversité au service de la performance.

[See translation](#)

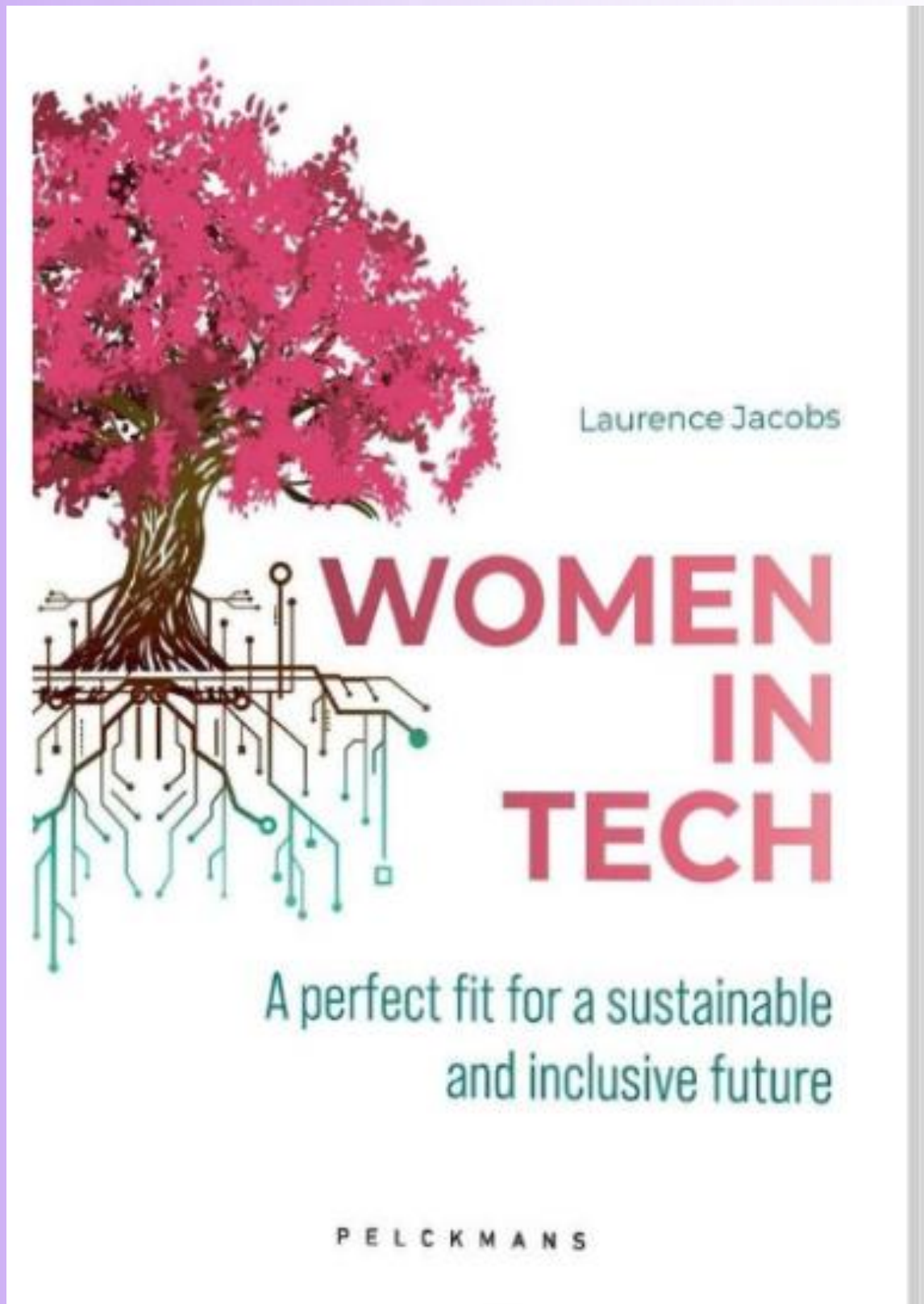
Like · 🗨️ 5 | Reply · 1 Reply

Sabina La Felice • 2nd
Project Portfolio Manager at European Commission - Interested in Cyberse...
1mo (edited) ...

Dear Cyber Aficionados,

Thanks for your amazing attendance to our second W4C Virtual Coffee. Basic on your input and requests, we will organise the upcoming events. You can check our page for the events planning.

LEESTIPS



VRAGEN?



Cathy Suykens
Co-founder W4C Belgium Chapter
Operations Manager Cyber Security Coalition
cathy.suykens@cybersecuritycoalition.be
GSM: 0499 71 84 96

W4C DONORS

Thank You

IN KIND

AD-HOC
SERVICES /
CONTRIBUTIONS

SCHOOL
ACTIVITIES

EVENTS

PROFESSIONAL
SERVICES

DISCOUNTS

SCHOOL TRIP
FIELD TRIP
...

VIP ACCESS,
TRAVEL/ ACCOMODATION

COURSES
TRAINING

FINANCIAL

COMPANY

INDIVIDUAL

